



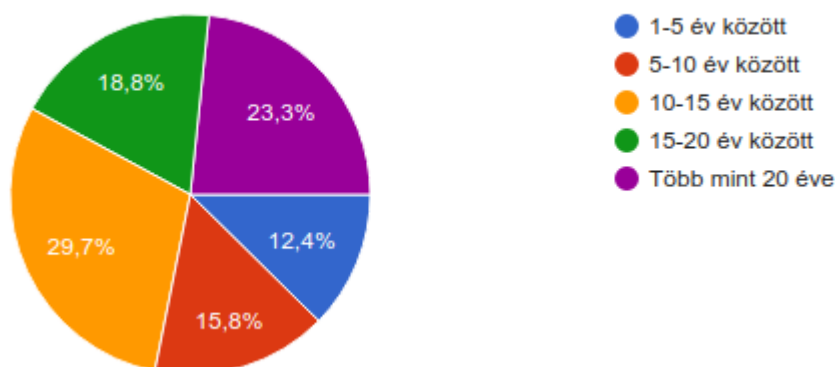
Tűzoltók konzultációja V2

2019 augusztus 1 – 2019 augusztus 14.



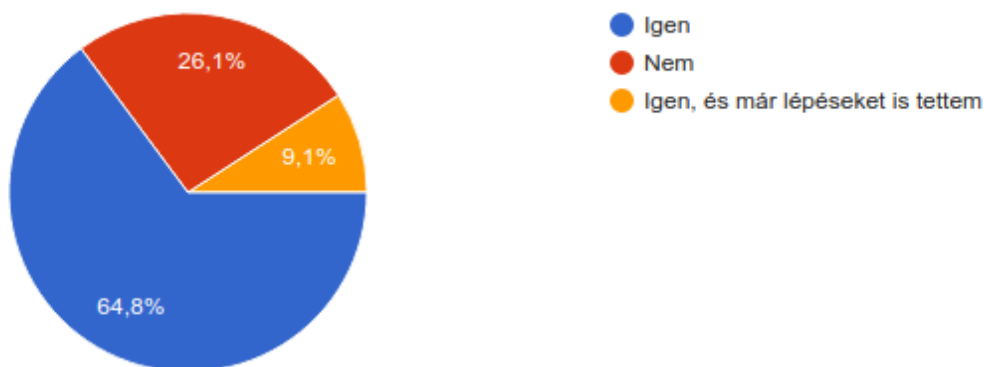
1. Hány éve vagy hivatásos?

Az első kérdésre adott eredmények alapján kiderül, hogy a vonulós tűzoltó beosztást betöltők 42,1 %-a több mint 15 éves szolgálati viszonytal rendelkezik, és hogy az összes válaszadó szolgálati idejének megoszlási aránya is ebbe az irányba alakult. Összességében minden korcsoport képviseltette magát a közvélemény-kutatásban, így az eredmény ebből a szempontból reprezentatív.



2. Fontolgotod-e a tűzoltó pálya elhagyását?

Ezt a kérdést tekintjük egyfajta hangulatjelzőnek, vagyis annak indikátorát, hogy a válaszadók mennyire vannak megelégedve a jelenlegi munkakörülményeikkel és a jelenleg érvényben lévő életpályamodell nyújtotta kilátásokkal. Az eredmény riasztó: A tűzoltók 73,9 %-ának, azaz közel háromnegyedének már megfordult a fejében, hogy elhagyja a hivatást.



3. Aki el akarja hagyni a hivatást, miért tenné?

Itt is riasztó válaszok születtek: Az állomány döntő többsége ugyan a megalázóan alacsony fizetés és a gyalázatos átverésként átélt korengedményes nyugdíj megvonásával indokolta a váltás kényszerét, de nagyon sokan válaszoltak úgy, hogy elégük volt a hatalmaskodó és megfélemlítő rendszerből, a felsővezetők szakmai dilettantizmusából és a megalázó bánásmódból.



Tűzoltók konzultációja V2

2019 augusztus 1 – 2019 augusztus 14.



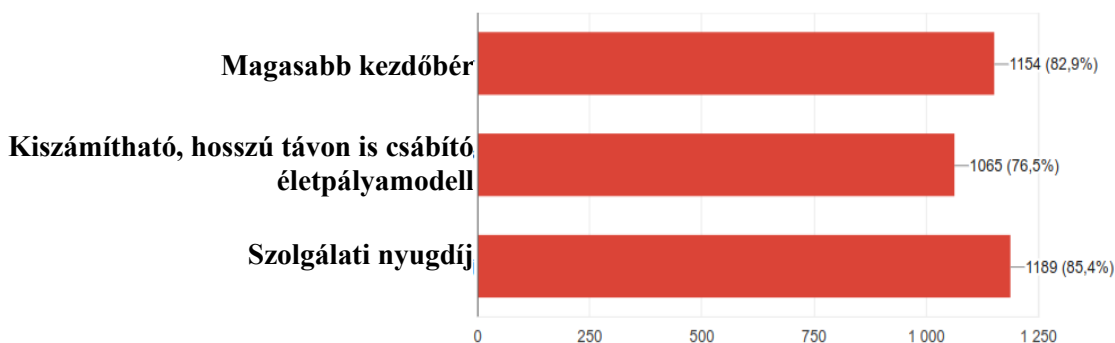
4. Mi tarthatná vissza azokat, akik a tűzoltó pálya elhagyására készülnek?

A tűzoltók a helyzet orvoslására elsősorban a megbecsülés, azaz a fizetés és a szolgálati nyugdíj rendszerének visszaállítását tartják a legfontosabbnak, de elég sokan okolják a katasztrófavédelem hatalomátvételét is a problémák forrásául.



5. Mivel lehetne újra vonzóvá tenni a tűzoltó hivatást?

A hivatás legfőbb vonzereje a válaszadók 85,4 %-a szerint a szolgálati nyugdíj, hasonlóan fontos a magasabb kezdőbér (82,9%), viszont a nagy sikerűnek kikiáltott életpályamodell az utolsó helyen kullog a hivatásos tűzoltók által felállított fontossági sorrendben.





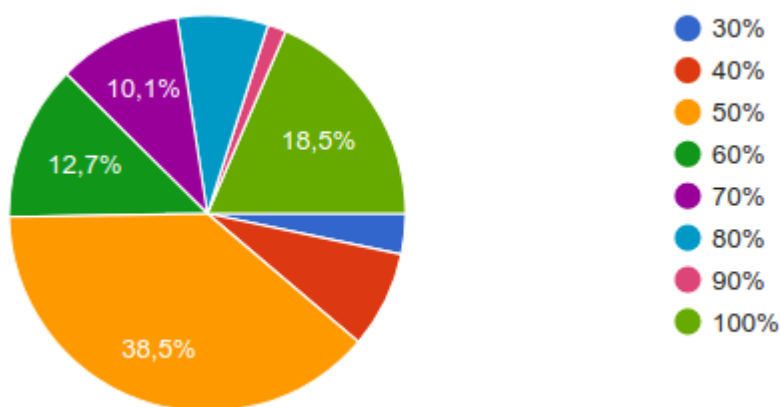
Tűzoltók konzultációja V2

2019 augusztus 1 – 2019 augusztus 14.



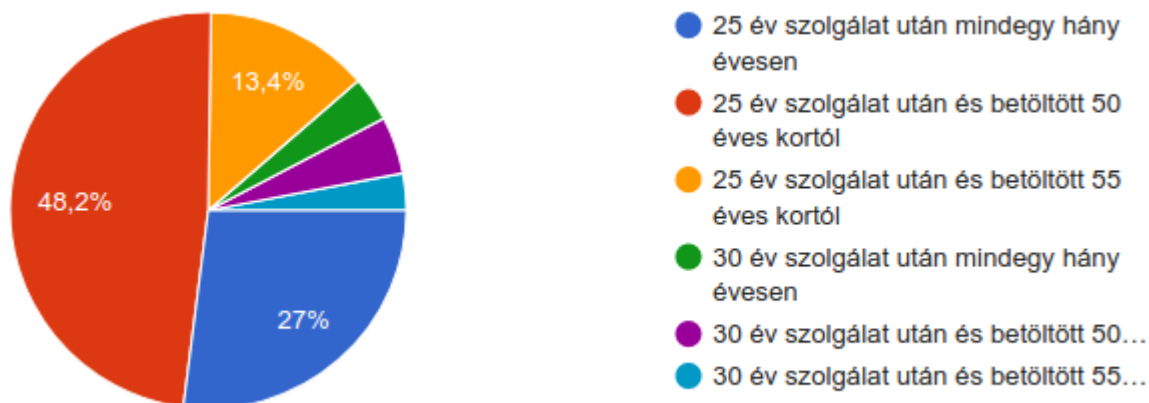
6. A realitások talaján maradva, hány százalékos béremeléssel lennének a tűzoltók elégedettek 2020 és 2022 között összesen?

A kérdés önmagában próbál a döntéshozóknak segíteni, méghozzá azzal, hogy hangsúlyozottan nem azonnali béremeléssel foglalkozik, hanem 2 évre elosztott emelésről kérdez, illetve igyekszik a kedélyeket is csillapítani a realitások talaján tartva a kívánságokat. Jól látható, hogy a tűzoltók jó része, azaz 38,5 %-a beérné 50%-os fizetésemeléssel, ám 50,2 %-a, azaz több, mint a fele ennél magasabbat kérne. 50% alatti fizetésemeléssel a tűzoltók mindössze alig több, mint a tizede (11,2%) elégedne meg.



7. Mikortól járna a tűzoltónak a szolgálati nyugdíj?

Az eredmény magáért beszél: Azok az emberek, akik már legalább 15 éve a saját bőrükön érzik ennek a nemes, de embert próbáló hivatásnak a hatásait, biztosan tudják, hogy nem lehet ezt tovább csinálni 25 évnél. A tűzoltók 88,6 százaléka szerint jár a nyugdíj 25 év aktív szolgálat után, és az sem kérdéses, hogy ezt milyen életkorhoz kellene kötni. A válaszadók közel fele választaná a 25 év szolgálat és betöltött 50 éves kort a szolgálati nyugdíj feltételeként.





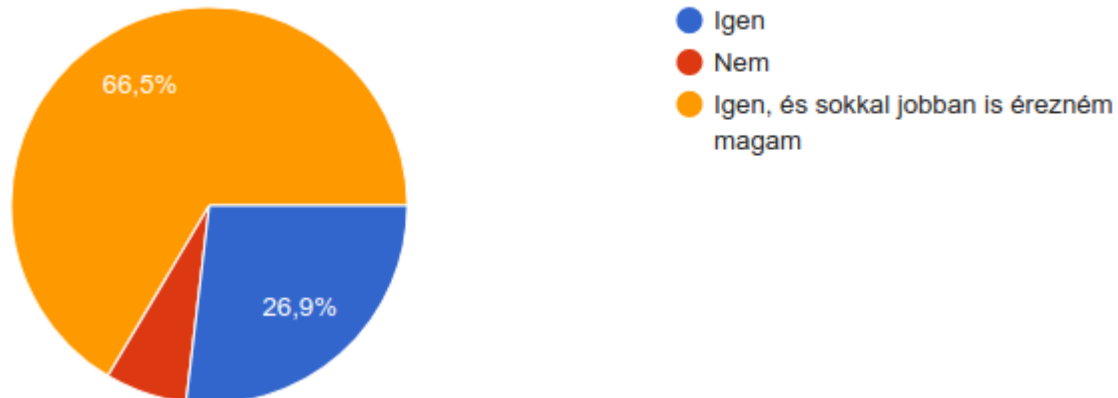
Tűzoltók konzultációja V2

2019 augusztus 1 – 2019 augusztus 14.



8. Javítana a munkád hatékonyságán és a munkakörülményeiden ha a tűzoltóság újra önálló szerv lenne?

Nyugodtan fordítsuk le ezt a kérdést a tűzoltók nyelvére: Kell a katasztrófavédelem a hatékony működéshez? Elsőpró arány: A tűzoltók 93,4 %-a biztosan tudja, hogy nem, és kétharmada azt is tudja, hogy a katasztrófavédelem csak árt a tűzoltóságnak.



9. Ha egy szóval jellemezhetnéd, mitől vesztette el népszerűségét ez a hivatás, mi lenne az a szó?

A válaszok döntő többsége: Katasztrófavédelem, megalázó bér, megalázó bánásmód a katasztrófavédelem részéről, a szolgálati nyugdíj hiánya, és hasonlók. Senki, egyetlen tűzoltó sem panaszkodott a munkájából adódó nehézségekre, csak a vezetésre, az elismerés és a megbecsülés hiányára.

10. Ha esetleg a fentiekén kívül van még ötleted, javaslatod vagy bármi amit meg szeretnél osztani röviden, akkor itt írd le röviden. (Építő jellegű választ várunk)

A kérdőívbe beépítettünk egy olyan kérdést is, melyben a kollégák irányt szabhatnak az érdekképviseleti tevékenységnek és építő javaslatokat tehetnek az őket leginkább foglalkoztató kérdésekben. Kaptunk sok jó ötletet, melyekből ki fogjuk gyűjteni azokat, melyek még nem kerültek a szakszervezet látókörébe. A válaszok arra is hasznosak lesznek, hogy összesítés után átértékelhessük a jelenlegi projektek prioritását. Mivel rengeteg javaslatot és ötletet kaptunk ez időbe fog telni, de feldolgozás után közzétesszük és bedolgozzuk őket tevékenységünkbe.

A 3-as, 9-es és a 10-es kérdésekre érkezett válaszokat, ötleteket, javaslatokat a csatolt dokumentumokban olvashatják.

2019. augusztus 24.

HTFSZ Elnökség